



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CATANIA

Direzione Amministrativa

Catania, 30 LUG. 2007

Ai sigg.

Presidi di Facoltà  
Direttori di Dipartimento e di Centri  
Servizio  
Presidenti di C.G.A.

E, p.c. Al Magnifico Rettore  
Al Pro Rettore

LORO SEDI

Prot. n° 48838 Allegati:

**Oggetto:** Applicazione comma 529 della legge n. 296/2006 (legge finanziaria 2007) quota di riserva a favore dei collaboratori coordinati e continuativi (co.co.co.).

Il Consiglio di Amministrazione di questo Ateneo, con le delibere del 25/maggio e del 24/luglio c.a., ha precisato che il comma 529 dell'articolo unico della legge finanziaria 2007 trova applicazione alle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, tra cui le Università. Tale disposizione consente di riservare una quota di concorsi per assunzione a tempo determinato di personale tecnico e amministrativo ai collaboratori coordinati e continuativi, già utilizzati da questo Ateneo a determinate condizioni di cui subito si dirà.

Tale posizione è supportata da autorevoli pareri legali e dalla direttiva n. 7 del 30 aprile 2007 del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione.

Il consesso, in sintonia con la citata disposizione, ha, altresì, evidenziato che la sua applicazione consentirebbe di favorire, per quanto possibile, la trasformazione dei rapporti di collaborazione coordinata e continuativa di durata almeno annuale in corrispondenti rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato. Ciò permetterebbe una forma, seppur parziale e provvisoria, di stabilizzazione di lavoratori, impiegati con tale tipologia di lavoro atipico, ma già utilizzati in ambiti e strutture di rilevanza strategica per l'Ateneo.

Detta trasformazione non è soltanto funzionale a risolvere annose situazioni di precarietà del lavoro, quanto e soprattutto a consentire, alle strutture centrali e periferiche, di valorizzare e fidelizzare, con una relativa stabilizzazione, le migliori competenze professionali e le risorse umane sulle quali si è investito in questi anni di blocco delle assunzioni ordinarie.

Il meccanismo dovrà attuarsi, come si diceva, riservando ai detti collaboratori una quota dei posti programmati per l'assunzione di personale a tempo determinato nel corso del triennio 2007/09.



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CATANIA

Direzione Amministrativa

È stato, inoltre, evidenziato che la decisione di procedere alle suddette assunzioni è sottoposta ai "limiti ed alle condizioni previsti dal comma 1-bis dell'articolo 36 del D. L.vo 165/2001, nonché dal comma 538 della stessa finanziaria": vengono posti quindi dalla legge vincoli e condizioni di carattere normativo e finanziario.

Per quel che concerne il vincolo di carattere finanziario si evidenzia come lo stesso attiene alle normali azioni di programmazione delle disponibilità di bilancio da destinare ad assunzione di personale dell'area tecnica, delle biblioteche e amministrativa, con la opportuna considerazione dei vincoli imposti dalle varie disposizioni legislative e regolamentari.

Alla luce delle considerazioni evidenziate, questa Amministrazione ha deliberato di avviare le opportune azioni di approfondimento tecnico giuridico e di ricognizione presso le varie strutture dell'Ateneo con lo scopo di delineare la platea dei "potenziali" beneficiari della disposizione di cui al comma 529, nonché delle eventuali esigenze delle varie strutture in ordine alle possibili assunzioni a tempo determinato. Inoltre, nel Consiglio di Amministrazione del 24/luglio sono stati individuati i criteri generali per l'individuazione dei potenziali beneficiari.

In considerazione di ciò si è dato mandato al Direttore amministrativo di effettuare tutte le operazioni di ricognizione necessarie per l'applicazione della disposizione richiamata.

In adempimento al mandato ricevuto, con la presente si comunica quanto segue:

- Il processo di trasformazione dei co.co.co. in rapporti a tempo determinato deve seguire due obbligatori criteri direttivi di carattere generale:
  - a) **necessaria e puntuale evidenziazione** del fabbisogno di personale a tempo determinato nel **prossimo triennio**, attraverso la specifica indicazione delle strutture, delle funzioni, dei servizi in cui lo si intenda utilizzare;
  - b) **selezione** dei co.co.co. aventi titolo alla riserva **attraverso procedure** che tengano conto oltre che del fabbisogno oggettivo delle strutture, anche di criteri di soggettiva idoneità e di merito comparativo degli aventi titolo (qualità delle prestazioni erogate nella pregressa posizione, affidabilità, dedizione al servizio, attaccamento alla struttura, disponibilità, professionalità maturata, titolo di studio, ecc.).

*df*



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CATANIA

Direzione Amministrativa

Occorre, infatti, tener presente che l'operazione di parziale stabilizzazione dei co.co.co., così come quella in corso riguardante i lavoratori a tempo determinato, **va rigorosamente assoggettata al principio del buon andamento della pubblica amministrazione** a cui anche questo Ateneo è sottoposto in virtù dell'art. 97 della Costituzione.

I responsabili delle strutture dovranno pertanto corroborare le eventuali richieste di procedure concorsuali esperibili a norma del comma 529 con motivazioni da cui si evinca che le stesse siano in sintonia con il rispetto dei su indicati criteri.

- Come specificatamente indicato nel richiamato comma 529, le amministrazioni, nel bandire le prove selettive per l'assunzione di personale con contratto a tempo determinato, dovranno attenersi ai limiti e alle condizioni previste dalle disposizioni legislative e contrattuali; in particolare, dovranno rispettare la riserva di una quota del 60 per cento del totale dei posti programmati ai soggetti con cui sono stati stipulati uno o più contratti di collaborazione coordinata e continuativa, per la durata di almeno un anno (conseguita alla data del 29 settembre 2006). Il personale che beneficia della quota di riserva va individuato fra quello mediante il quale le medesime abbiano fronteggiato esigenze attinenti alle ordinarie attività di servizio.
- Al fine di una corretta applicazione della disposizione richiamata, e tenendo in conto quanto sopra, le amministrazioni interessate che intendano assumere a tempo determinato, dando pertanto attuazione al comma 529, dovranno attenersi alle seguenti indicazioni operative:

- 1) Individuazione preventiva della platea dei possibili destinatari.
- 2) Effettuazione della programmazione triennale dei posti da ricoprire con contratto a tempo determinato.
- 3) Rispetto della quota di riserva del 60%
- 4) Predisposizione di bandi di selezione conformi ai requisiti generali sopra indicati.

### **Per quanto riguarda il punto 1):**

- i destinatari della procedura in oggetto sono i collaboratori coordinati e continuativi in possesso, alla data del 29 settembre 2006, di uno dei seguenti requisiti soggettivi:
  - titolarità di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa, della durata di almeno un anno consecutivo, a seguito di incarico conferito **previo esperimento di procedure selettive/comparative**).



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CATANIA

Direzione Amministrativa

**ovvero**

- **titolarità di uno o più contratti di collaborazione coordinata e continuativa con una durata cumulativa di almeno tre anni.**
- La pregressa esperienza lavorativa valutabile è **quella maturata dal collaboratore nella struttura e nell'ambito del settore in cui si vuole ricoprire il fabbisogno.**
- I contratti di collaborazione coordinata e continuativa ai quali è applicabile la riserva sono quelli attraverso i quali l'amministrazione e/o le strutture periferiche **hanno fronteggiato esigenze attinenti alle ordinarie attività di servizio.**
  - Ciò vuol dire che rientrano nel campo di applicazione della disposizione in oggetto i collaboratori utilizzati in attività di supporto ai servizi amministrativi, tecnici, informatici, bibliotecari, didattici e di ricerca delle strutture.
  - Non rientrano, invece, nell'ambito di applicazione della disposizione in oggetto i collaboratori titolari di incarichi legati a specifiche linee di ricerca o i titolari di assegni di ricerca o di dottorati di ricerca o di contratti di insegnamento, né i titolari di contratti per incarichi finalizzati a fronteggiare esigenze straordinarie o eccezionali.

### **Per quanto riguarda il punto 2):**

- Le aree funzionali dell'amministrazione centrale e le strutture periferiche dovranno provvedere ad effettuare una programmazione triennale dei posti da ricoprire con contratto a tempo determinato. In particolare si dovrà procedere ad una ricognizione delle procedure selettive che presumibilmente, e sulla base delle singole esigenze organizzative e delle rispettive disponibilità di bilancio, verranno attivate nel corso del triennio 2007-09. Le strutture si faranno carico di indicare il fabbisogno per l'anno 2007, nonché la previsione relativa al fabbisogno per gli anni 2008-2009.
- Tale ricognizione dovrà tener conto dei vincoli dell'art. 36 comma 1 bis del d.lgs. n. 165/2001 ed in particolare della previa valutazione circa l'opportunità di attivazione dei contratti di somministrazione ovvero di esternalizzazione e appalto dei servizi.
- I programmati bandi dovranno *rispettare l'art. 19 del C.C.N.L. di comparto*, nella parte compatibile con la eccezionalità della procedura: in particolare si potranno stipulare contratti a termine con i collaboratori oggetto della riserva soltanto "per la realizzazione di specifici progetti di miglioramento dei servizi offerti" che dovranno essere specificatamente indicati.



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CATANIA

Direzione Amministrativa

Si ricorda, infine, che la disposizione contrattuale richiamata pone **il vincolo percentuale del 20 per cento rispetto al numero complessivo di contratti a tempo indeterminato** presenti in Ateneo. Sarà pertanto onere di questa Direzione, sulla base della ricognizione delle eventuali richieste, dare specifiche indicazioni in ordine al rispetto del vincolo percentuale indicato.

### Per quanto riguarda il punto 3):

- Nella programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato, le singole strutture dovranno anche tenere conto del fatto che la riserva in favore dei co.co.co. opera come percentuale prevista dalla legge (60%) rispetto **al totale** dei posti programmati dall'Ateneo nel suo complesso.
- La riserva opera **esclusivamente** per i co.co.co. già utilizzati nella struttura che bandisce la selezione.

### Per quanto riguarda il punto 4):

- I bandi per le procedure di selezione dovranno attenersi alle indicazioni sopra riportate tenendo conto dell'obiettivo di miglioramento della qualità dei servizi e di valorizzazione delle risorse umane a cui è assoggettata la procedura. Essi dovranno indicare le specifiche posizioni organizzative e funzionali che si intendono ricoprire.

Effettuati i passaggi sopra elencati le procedure selettive verranno bandite nel rispetto del Regolamento d'Ateneo recante **"PROCEDIMENTI DI SELEZIONE PER L'ACCESSO AL LAVORO, CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO, DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO DELL'UNIVERSITA DI CATANIA"**.

In particolare ai sensi e per gli effetti dell'art. 2 commi 3/4/5 del citato regolamento "Le strutture decentrate (Facoltà, Dipartimenti, Seminari, Centri) partecipano alle procedure di selezione del personale ad esso destinato, sulla base della dotazione organica e delle risorse finanziarie disponibili, predisponendo il relativo bando conformemente ai requisiti minimi indicati al comma 1°."

Ai sensi del citato comma 1, l'assunzione di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato (nel caso previsto dall'art. 19 CCNL comparto Università) avviene sulla base di procedure di selezione adeguatamente pubblicizzate. Le modalità di selezione, ed i contenuti delle prove, sono di volta

*[Handwritten signature]*



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CATANIA

Direzione Amministrativa

in volta determinati in relazione alla tipologia di professionalità richiesta, sulla base di un bando o di un avviso pubblico avente i contenuti minimi obbligatori:

- a) indicazione del termine di presentazione della domanda;
- b) indicazione dei requisiti e dei titoli di accesso alle prove selettive;
- c) indicazione delle modalità e dei tempi di svolgimento delle prove selettive;
- d) indicazione dei titoli valutabili ai fini della selezione e del punteggio attribuibile;
- e) indicazione dei criteri di formazione della commissione esaminatrice.

Ad integrazione dei contenuti minimi sopra riportati, e allo scopo di dare adeguata valorizzazione alla professionalità acquisita, le strutture decentrate e l'Amministrazione centrale, nella predisposizione dei singoli bandi relativi alla procedura in oggetto, avranno a disposizione 100 punti e dovranno attribuire un punteggio di almeno il 45 punti all'esperienza professionale pregressa (potranno essere valutati a tal fine gli anni di attività prestati come co.co.co. nella struttura e nell'ambito del settore a cui si riferisce il bando di selezione).

Le strutture decentrate, oltre al rispetto dei limiti e delle condizioni previste dalle disposizioni legislative e contrattuali, nel procedere alla programmazione del fabbisogno di personale a tempo determinato dovranno verificare l'ammontare delle risorse finanziarie disponibili; ciò in quanto **l'intero costo dei contratti stipulati graverà sulle singole strutture che bandiscono le relative prove selettive**. Si precisa, altresì, che i detti costi non potranno gravare sui Fondi di finanziamento ordinario (FFO).

Tutto ciò premesso

Si invita la S.V. a voler portare quanto sopra indicato a conoscenza del Consiglio di Facoltà / Dipartimento.

Per quanto, sopra invitando la S.V. a far pervenire, nel caso la struttura in indirizzo fosse interessata all'applicazione di quanto in oggetto, il deliberato del Consiglio di Facoltà / Dipartimento e la scheda allegata alla presente nota con cortese sollecitudine e comunque entro e non oltre 45 gg. dal ricevimento della presente, si ringrazia e si porgono cordiali saluti.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Federico Portoghese)



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CATANIA

Denominazione della struttura

---

---

---

Catania, li

Al Direttore Amministrativo  
dell'Università degli Studi di Catania

E, p. c. Al Magnifico Rettore

LORO SEDI

Prot. n.: Allegati:

**Oggetto: triennio 07/09 - programmazione posti per concorsi a tempo determinato riservati ai collaboratori coordinati e continuativi.**

Facendo seguito alla richiesta di codesta Direzione amministrativa del 30/07 c.a. (prot. n. 48838) trasmetto alla S.V. la programmazione 07/09 dei posti a tempo determinato che questa struttura, in base alle proprie disponibilità di bilancio, chiederà di mettere a concorso. Tale programmazione è comprensiva della quota del 60% riservata ai co.co.co. in possesso dei requisiti deliberati dal Consiglio di Amministrazione del 24 luglio 2007.

Si comunica, inoltre, il numero complessivo di collaboratori coordinati e continuativi, in possesso dei requisiti indicati nella suddetta seduta del C.D.A., che presta o ha prestato attività di collaborazione presso questa struttura.

| TIPO DI CONCORSO | COSTO ANNUO LORDO UNITARIO | Programmazione 07/09 concorsi a T.D. - compresa la quota di riserva | COSTO TOTALE TRIENNIO 07/09 | Anno 2007 numero concorsi a T.D. - compresa quota di riserva | co.co.co. aventi i requisiti deliberati dal C.D.A del 24/07/07 |
|------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| Categoria C      | €. 27.598,00               | N° _____                                                            | €. _____                    | N° _____                                                     | N° _____                                                       |
| Categoria D      | €. 32.870,00               | N° _____                                                            | €. _____                    | N° _____                                                     | N° _____                                                       |
| TOTALI           |                            |                                                                     |                             |                                                              |                                                                |

Il costo totale lordo per il triennio 07/09, pari a €. \_\_\_\_\_, graverà, così come deliberato dal Consiglio di Facoltà/Dipartimento del \_\_\_\_\_, sui fondi di bilancio di questa struttura **con esplicita esclusione dei fondi alimentati con il Fondo di Finanziamento Ordinario.**

Per quanto sopra la struttura si impegna a comunicare, al momento della richiesta di approvazione del relativo bando, apposito impegno di spesa.

Distinti saluti.

FIRMA

---